



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення кафедри
менеджменту, фінансів, банківської справи та
страхування
23 серпня 2022 року,
протокол № 1 .

Завідувачка кафедри,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

23 серпня 2022 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«СОЦІОЛОГІЯ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ»
для підготовки на першому освітньому рівні
здобувачів ступеня бакалавра
із спеціальності 232 Соціальне забезпечення
галузі знань 23 Соціальна робота

РОЗРОБНИК

Доцентка кафедри менеджменту, фінансів,
банківської справи та страхування,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Ірина КРАВЕЦЬ

22 серпня 2022 року

ПОГОДЖЕНО

Декан юридичного факультету,
кандидат юридичних наук, доцент

_____ Віктор ЗАХАРЧУК

28 серпня 2022 року

м. Хмельницький
2022

**Освітньо-професійна програма «Бакалавр соціального забезпечення»
 Спеціальність 232 Соціальне забезпечення
 галузі знань 23 Соціальна робота**

Назва навчальної дисципліни	СОЦІОЛОГІЯ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
Викладач	Лекції, семінарські заняття, консультації: Кравець Ірина Михайлівна (http://www.univer.km.ua/kafedra.php?kafid=16&w=sklad), доцентка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук, доцентка.
Контактна інформація та науковий профіль викладача	kraveci16@ukr.net im_kravets@univer.km.ua Профіль у соціальних мережах: https://www.facebook.com/profile.php?id=100022347440090 ORCID: https://orcid.org/0000-0002-5543-6958 GoogleScholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=1n9QnxMAAAAJ
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «uka4lop»: https://classroom.google.com/u/0/c/MjI2ODg1MjQ5NTY0 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус №1, вул. Героїв Майдану, 8, ауд. 408: Кравець Ірина Михайлівна: вівторок з 15.00 до 16.20; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Консультації до заліку: напередодні згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	<p>Загальні компетентності:</p> <p>ЗК 02. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку сфери праці та зайнятості, їх місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій</p> <p>ЗК 03. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>ЗК 10. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері праці та зайнятості</p> <p>ЗК 11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.</p> <p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:</p> <p>СК 01. Здатність аналізувати суспільні процеси пов'язані з соціальним розвитком держави, зокрема у сфері праці та зайнятості</p> <p>СК 11. Здатність оцінювати якість соціальних послуг, пов'язаних із забезпеченням зайнятості населення</p> <p>СК 12. Здатність до організації та управління процесами в соціальному забезпеченні.</p>
Програмні результати навчання	<p>ПР 2. Ідентифікувати причинно-наслідкові зв'язки розвитку суспільства та прояви соціально-економічних проблем.</p> <p>ПР 3. Застосовувати методи збору інформації: аналіз документів, опитування та спостереження.</p>

	<p>ПР 06. Застосовувати базові знання про основи економічної допомоги об'єктам соціального забезпечення, здійснювати комплексний аналіз та оцінку ситуацій з урахуванням економічних, соціальних та юридичних факторів.</p> <p>ПР 11. Визначати соціальні проблеми та потреби і причини їх виникнення, тенденції розвитку, наслідки, соціальний стан певних категорій населення, зокрема економічно активного.</p> <p>ПР 18. Використовувати відповідні наукові дослідження та застосовувати дослідницькі професійні навички у сфері праці, у ході надання соціальної допомоги</p>			
Місце дисципліни в логічній схемі	<p>Вибіркова дисципліна, курс навчання – 3-й, семестр – 5-й.</p> <p>Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ОП.232.Б.14. Конфліктологія, ОП.232.Б.17 Соціальне партнерство, ОП.232.Б.18 Управління у сфері соціального забезпечення, ОП.232.Б.24 Соціальна робота з групами та організаціями, В.232.Б.8.4 Соціальна і демографічна статистика</p>			
Обсяг навчальної дисципліни	3 кредити ЄКТС /90 годин, у тому числі, самостійної роботи – 54 годин, лекційних - 18 години, семінарських – 18 години.			
Форма навчання	денна			
Мова викладання	українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	<p>Офлайн/онлайн: семінарські заняття, консультації, залік.</p> <p>Онлайн/офлайн: лекції, консультації.</p> <p>Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.</p>			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/7	Соціологія праці як наука. Історія становлення соціологічного знання про працю	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/7	Праця як соціальна діяльність. Ринок праці у соціологічному вимірі	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/6	Соціологічна складова оцінки трудової поведінки	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/5	Соціальні аспекти мотивації та стимулювання праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0

	2/2/6	Соціальний контроль у сфері праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/5	Професійне самовизначення і трудова мобільність	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/6	Трудовий колектив як соціальна організація і соціальна спільність	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/6	Соціологічні аспекти трудового конфлікту	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
	2/2/6	Організація соціологічних досліджень проблем праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,1 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,0
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	<p>1. Соціологія: теорії середнього рівня: навчальний посібник / за наук. ред. Ю. Ф. Пачковського [Н. В. Коваліско, Т. Д. Лапан, Н. Й. Черниш та ін.]. Київ : «Каравела», 2020. 356 с.</p> <p>2. Толстов І. В., Даніл'ян В. О. Соціологія: навч. посібник. Харків: УкрДУЗТ, 2018. 284 с</p> <p>3. Підлісний М. М. Соціологія : навч. контент (конспект або розширений план лекцій). Дніпро : Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, 2019. 157 с.</p> <p>4. Перепельчук Т. В. Соціологія праці : навч. посібник. Одеса : ОНЕУ, 2011. 234 с. URL: http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2259/1/Соціологія_праці.p</p> <p>5. Перегуда Є.В. Соціологія: навчальний посібник . Київ: КНУБА, 2012. 140 с.</p> <p>6. Ю. Ф. Пачковський, Н. В. Коваліско, І. В. Городняк та ін. Соціологія : підручник Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2011. 418 с.</p> <p>7. Лукашевич М. П. Соціологія праці : підручник. Київ : Либідь, 2004. 440 с.</p> <p>8. Огаренко В. М. Малахова Ж. Д. Соціологія праці : навч. посібник Запоріжжя : Гуманітарний університет ЗІДМ, 2005. 218 с.</p> <p>9. Мазяр О. В. Психологія праці : модул. курс. Житомир : Вид-во ЖДУ ім. І.Франка, 2014. 190 с.</p> <p>10. Руженський М. М. Модернізація зайнятості населення: зміст та пріоритети. Економіка та держава. 2021. № 5. с.4-7.</p>			
Методи навчання та форми поточного контролю	<p>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Соціологія праці та зайнятості» (розміщені у Google класі «Соціологія праці та зайнятості» (код приєднання: uka4lor) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p> <p>Під час лекційних занять застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) слайдова презентація; 4) експрес-опитування, діалог, дискусія; 			

	<p>5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку.</p> <p>На семінарських та практичних заняттях застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) методи активного слухання, рефлексії. <p>Поточний контроль знань з навчальної дисципліни може проводитися у формах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) усне або електронне (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу; 2) усне або електронне (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях; 3) виконання розрахункових завдань; 4) розробка програми соціологічного дослідження.
Політика щодо дедайтів та здобуття балів за пропущені заняття	<p>Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20) (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p> <p>Перескладання лекції: виконання завдання за темою пропущеної лекції.</p> <p>Перескладання семінарських занять: виконання тестових завдань за темою.</p>
Підсумковий контроль	<p>Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Соціологія праці та зайнятості» (розміщені у Google класі «Соціологія праці та зайнятості» (код приєднання: uka4lor) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p>
Критерії оцінювання	<p>1 Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП, в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p> <p>2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права, введене в дію наказом від 19.02.2019 р. № 74/19 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p>
Порядок отримання додаткових балів	<p>Студент може отримати додаткові бали за участь у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною</p>
Політика академічної доброчесності	<p>Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету (https://www.univer.km.ua/index.php/pro-universytet/akademichna-dobrochesnist).</p>
Політика врегулювання конфліктів	<p>Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (https://www.univer.km.ua/sites/default/files/Вакант%20пос/Акад%20доброч/Етичний_kodeks.pdf).</p>
Зворотній зв'язок	<ol style="list-style-type: none"> 1) Під час аудиторних занять, консультацій. 2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.